



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO PEDRO DO PARANÁ – PR

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA
Avenida Paraná 307 - CEP 87.955-000 – Fone: (44) 464-1143

FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PROFISSIONAL - PROFESSOR

PERÍODO DE AVALIAÇÃO: ____ / ____ / ____ à ____ / ____ / ____	
1. IDENTIFICAÇÃO DO PROFESSOR	
NOME:	
RG:	CPF:
Matrícula:	Início do Exercício:
Local de trabalho:	

CONCEITOS	O	Quando o desempenho for ótimo
	B	Quando o desempenho for bom
	R	Quando o desempenho for regular
	I	Quando o desempenho for insatisfatório

Avaliação dos quesitos Assinalar com um “x” o conceito atribuído	CONCEITOS			
	O	B	R	I
COMPROMISSO				
1. Conhece e aplica o Projeto Político Pedagógico e o Regimento Escolar da instituição educacional em que atua.				
2. Organiza a sala de aula de acordo com a atividade a ser realizada e com antecedência.				
3. Procura acompanhar o funcionamento da instituição educacional, zelando pelo cumprimento da legislação e normas educacionais e pelo padrão de qualidade do ensino.				
4. É responsável na entrega da documentação, dos planejamentos, do diário, de relatório e outras documentações solicitadas pela equipe gestora, na data estipulada, apresentando-os com zelo e organização.				
5. Realiza o preenchimento de sistemas online, como LRCO e outros sistemas online solicitadas pela equipe gestão com responsabilidade.				
COMPETÊNCIA				
1. Possui capacidade para assumir as atribuições que lhe são conferidas sem necessidade de cobrança.				
2. Compreende e aceita as peculiaridades de seus alunos, desempenhando suas funções com foco na aprendizagem.				

3. Demonstra ter domínio de sala, levando os alunos a prestarem atenção e a terem disciplina, sem ser ríspido(a), com afetividade e respeito.				
4. Procura solucionar os problemas de aprendizagem de alunos, por meio de proposições inovadoras.				
5. Dá oportunidade para que os alunos possam mostrar suas aprendizagens e trabalhos de forma variada (oralmente, utilizando teatro, pintura, brincadeiras, etc.).				
IDONEIDADE				
1. É capaz de agir com discrição no exercício da atividade funcional e interação com os colegas, alunos e comunidade, demonstrando fidelidade aos assuntos confidenciais.				
2. Quando não está de acordo com alguma situação no ambiente de trabalho, procura resolver através de diálogo, conversando a equipe gestora e encaminhando as questões não resolvidas aos setores e/ou profissionais competentes.				
3. Tem procurado cooperar com a equipe gestora, para melhorar seus trabalhos e o clima nos ambientes escolares.				
4. Não permite que os problemas pessoais interfiram no relacionamento no ambiente de trabalho.				
5. É receptivo(a) a mudanças, orientações e solicitações adaptando-se com facilidade a novas situações, para melhorar o direcionamento do trabalho.				
DISCIPLINA				
1. Organiza sua prática pedagógica com zelo e responsabilidade, buscando executar um serviço de qualidade.				
2. Compromete com as decisões coletivas e realiza seus deveres.				
3. Colabora e se compromete com as regras, normativas e deveres estabelecidos pelos documentos legislativos das instituições escolares.				
4. Contribui com a formação do aluno quanto ao zelo pelo patrimônio da instituição educacional.				
5. Sabe comportar-se como profissional dentro das instituições de ensino.				
EFICIÊNCIA				
1. Demonstra capacidade de se antecipar na resolução de problemas ou na realização de atividades com iniciativa própria.				
2. Aprimora e/ou atualiza os seus conhecimentos e aptidões.				
3. Relaciona-se com os pais, ouvindo-os e mobilizando-os com vistas à cooperação e responsabilidade compartilhada para o sucesso dos alunos.				
4. Interessa-se pelos alunos, de maneira positiva, captando-lhes a confiança e amizade.				
5. Desenvolve e executa o planejamento de suas aulas, com criatividade e autonomia.				
PRODUTIVIDADE				
1. Envolve e participa da criação dos documentos norteadores, efetivando os objetivos e as metas estabelecidas na prática educativa no grupo em que atua.				

2. Dispõe em inovar a sua prática educativa.				
3. Propõe estratégias individuais e coletivas para enfrentamento das dificuldades e desafios relacionados à aprendizagem e ao desenvolvimento integral dos alunos.				
4. Demonstra espírito de equipe e capacidade para o trabalho em grupo.				
5. Apropria-se dos índices de desempenho dos alunos para melhorar os instrumentos de avaliação.				
PARTICIPAÇÃO				
1. Empenha-se em todas as atividades relacionadas a área de atuação, contribuindo para a melhoria do Sistema de Ensino e envolve-se no desenvolvimento das atividades coletivas propostas.				
2. Participa da elaboração e execução do Projeto Político Pedagógico e do Regimento escolar da instituição educacional quando solicitado pela equipe gestora.				
3. Participa das reuniões para as quais é convocado(a) (atividades extracurriculares como reuniões, eventos, comemorações e outros) e nelas procura cooperar ativamente.				
4. Participa de atividades que contribuem para o seu crescimento profissional e cultural. (Cursos extra, ofertados pelo MEC e outros órgãos relacionados a educação).				
PONTUALIDADE E ASSIDUIDADE				
1. Comparece nos horários determinados, cumprindo com responsabilidade os cronogramas de rotinas e horários conforme regimento escolar.				
2. É pontual quanto à entrega de materiais ou documentos solicitados (LRCO, diários, planejamentos e outros documentos solicitados pela equipe gestora).				
3. Cumpre a jornada de trabalho com pontualidade.				
4. Participa dos cursos de capacitação, respeitando os horários de início e término.				
5. Comparece com regularidade às atividades educativas como aulas propriamente ditas, reuniões pedagógicas, conselhos de classe, reuniões de pais, oficinas, amostras, feiras, seminários, encontros de formação e outros.				
6. Avisa com antecedência se houver a necessidade de faltar ao trabalho para que a instituição possa providenciar a substituição adequada e principalmente, planejar com tempo hábil como suprir a sua ausência.				
TOTAL (NÚMERO DE CONCEITOS ASSINALADOS)				
CONCEITOS	NÚMERO DE CONCEITOS ASSINALADOS	PESO	TOTAL = NÚMERO DE CONCEITOS ASSINALADOS X PESO	
O		1,5		
B		1,0		
R		0,5		
I		0		
SOMA DOS RESULTADOS 1				
Valor máximo total será de 60 pontos.				